

**CHƯƠNG VIII
ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

Điều 32. Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc và giám sát thực hiện

1. Tất cả những Người Lao Động trong Công Ty cổ phần Đức Khải chịu trách nhiệm thực hiện nghiêm túc và đầy đủ theo Nội quy này.
2. Phòng nhân sự, Phòng pháp chế chịu trách nhiệm chủ trì phối hợp với các phòng chức năng, các bộ phận đơn vị trực thuộc Công Ty có trách nhiệm phổ biến, quán triệt Nội Quy Lao Động đến từng Người Lao Động và trích niêm yết tại trụ sở Công Ty.
3. Ban kiểm soát, Phòng nhân sự, Phòng Pháp chế có trách nhiệm theo dõi, giám sát, kiểm tra việc thực hiện Nội Quy Lao Động.

Điều 33. Sửa đổi, bổ sung

Trong quá trình thực hiện Nội Quy Lao Động, nếu có gì cần sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với thực tế và sự điều chỉnh của pháp luật lao động mới ban hành, đề nghị phản ánh về bộ phận Nhân sự để tổng hợp trình Chủ Tịch Hội Đồng Quản Trị Công Ty xem xét, quyết định.

Điều 34. Hiệu lực thi hành

1. Nội Quy Lao Động có hiệu lực thi hành kể từ ngày được đăng ký tại cơ quan lao động có thẩm quyền. Bãi bỏ những quy định trước đây trái với Nội quy lao động này.
2. Tất cả CBCNV trong Công Ty đều phải nghiêm chỉnh thực hiện những trách nhiệm, quyền hạn như đã quy định, nếu có hành vi vi phạm làm ảnh hưởng đến uy tín và lợi ích Công Ty phải chịu xử lý kỷ luật theo Điều 22, Điều 23, Điều 24 của Nội Quy Lao Động. Những trường hợp không quy định trong Nội Quy Lao Động được giải quyết theo Thỏa ước lao động tập thể của Công Ty, các quy định khác và theo quy định của pháp luật lao động hiện hành.
3. Ngoài những nội dung quy định trong Nội Quy Lao Động, những vụ việc có tính chất vượt ra ngoài thẩm quyền xử lý của Công Ty sẽ được chuyển sang các cơ quan pháp luật nhà nước thụ lý và giải quyết.

TM. CÔNG TY CỔ PHẦN ĐỨC KHẢI
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Phạm Ngọc Lâm