

CHƯƠNG V NÂNG LƯƠNG

Điều 17: Phân nhiệm xét nâng lương

1. Hội đồng Quản trị xem xét, quyết định việc nâng lương cho ngạch lương QL;
2. Ban Tổng Giám đốc xem xét và quyết định nâng lương các chức danh của ngạch lương còn lại.

Điều 18: Chế độ, thời gian xét nâng lương

1. Về chế độ xét nâng lương:
 - Công ty tổ chức xét nâng lương định kỳ 12 tháng 1 lần đối với ngạch lương nhân viên (từ NV3 đến NV1), 16 tháng đối với ngạch lương chuyên viên (từ CV3 đến CVcc); 18 tháng một lần đối với chức danh có ngạch lương quản lý (QL4 đến QL1).
 - Đối với *Người lao động* được bố trí công tác theo ngạch lương cụ thể đã được áp dụng bậc lương tối đa trong ngạch lương đó, nhưng chưa đủ điều kiện để chuyển sang ngạch lương cao hơn thì có thể xem xét nâng bậc lương vượt khung với tỉ lệ tăng bậc lương quy định tại điều 7 chương II của Quy chế này.
2. Thời hạn và điều kiện xét nâng lương:
 - Thời hạn xét nâng lương được tính từ ngày 01 tháng 01 đến hết ngày 31 tháng 12 hàng năm; việc tổ chức xét nâng lương sẽ thực hiện 12 tháng 1 lần vào cuối Quý II hoặc đầu Quý III hàng năm;
 - Người lao động có thời gian làm việc tại Công ty đủ 12 tháng đối với ngạch lương từ NV3 đến NV1; 16 tháng đối với ngạch lương từ CV3 đến CVcc và đủ 18 tháng đối với ngạch lương QL;
 - Người lao động được xét nâng lương phải hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và không vi phạm Nội quy lao động, không bị xử lý kỷ luật từ hình thức khiển trách bằng văn bản.
 - Mỗi đợt xét lương có thể dẫn đến quyết định nâng lương từ một bậc đến nhiều bậc cho một vị trí tùy theo từng trường hợp cụ thể.

Điều 19: Tiêu chuẩn cụ thể xét nâng lương

1. Người lao động được nâng lương, nếu đáp ứng đầy đủ các điều kiện sau:
 - a. Luôn hoàn thành nhiệm vụ, công việc được giao (khối lượng, chất lượng, thời gian) như trách nhiệm của người lao động được nêu trong bảng mô tả công việc, trách nhiệm quyền hạn và bảng phân công công việc;
 - b. Gương mẫu trong việc chấp hành tốt nội quy, quy định của Công ty.
2. Người lao động được nâng lương đặc cách, nếu đáp ứng một trong các điều kiện sau:
 - a. Có đóng góp tích cực trong hoạt động sản xuất, kinh doanh mang lại hiệu quả cao và lợi ích cho Công ty;
 - b. Có những sáng kiến cải tiến kỹ thuật, có những phương pháp quản lý tối ưu giúp Công ty nâng cao hiệu quả trong điều hành;
 - c. Tiết kiệm được nguyên vật liệu, vật tư; giảm chi phí giá thành tạo hiệu quả kinh tế lớn;
 - d. Góp phần vào việc nâng cao uy tín của Công ty trên thương trường, mở rộng thị trường, tạo cơ hội mới trong kinh doanh;