

CHƯƠNG IV
AN TOÀN LAO ĐỘNG, VỆ SINH LAO ĐỘNG

Điều 11. Quy định chung về An toàn lao động và vệ sinh lao động

1. Người lao động được trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ lao động, bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động cho Người Lao Động. Người Lao Động phải tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động và Nội Quy Lao Động của Công Ty. Thực hiện nghiêm chỉnh các nội quy về phòng chống và chữa cháy nổ, thiên tai bão lụt ... , tích cực tham gia khắc phục hậu quả khi có sự cố xảy ra.
2. Việc xây dựng mới hoặc mở rộng, cải tạo cơ sở để sản xuất, sử dụng, bảo quản, vận chuyển, lưu giữ và tàng trữ các loại máy, thiết bị, vật tư, các chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động phải có luận chứng về các biện pháp bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động đối với nơi làm việc của Người Lao Động và môi trường xung quanh theo quy định của pháp luật và quy định của Công Ty.
3. Đối với các loại thiết bị vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, vệ sinh lao động, Công Ty phải khai báo, đăng ký và xin cấp giấy phép với cơ quan có thẩm quyền của Nhà nước về an toàn lao động và vệ sinh lao động.
4. Đối với Người Lao Động làm việc theo ca sản xuất phải ghi chép đầy đủ tình hình giao ca trước và sau khi làm việc. Đối với nhân viên lái xe phải kiểm tra xe cẩn thận, đảm bảo tuyệt đối trước khi đưa vào vận hành, sử dụng.
5. Người Lao Động phải tuân thủ đầy đủ các quy tắc an toàn lao động chung và đặc thù riêng cho từng ngành nghề để đảm bảo tuyệt đối cho người và tài sản tại nơi làm việc.
6. Người Lao Động có trách nhiệm chấp hành đầy đủ các nội quy, quy định về an toàn lao động và phòng chống cháy nổ. Tham gia đầy đủ các buổi huấn luyện nghiệp vụ phòng cháy chữa cháy, bảo vệ an ninh, công tác an toàn kỹ thuật, an toàn vệ sinh bảo hộ lao động và chấp hành lịch khám sức khỏe định kỳ. Người Lao Động làm việc ở các khu vực có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, an toàn kỹ thuật phải tuân thủ và thực hiện đúng những quy định đã đề ra.
7. Nghiêm cấm mang vũ khí, những vật dễ cháy, nổ, chất ô nhiễm vào nơi làm việc.
8. Nghiêm cấm người không có nhiệm vụ vào khu vực cấm của Công Ty.
9. Người Lao Động không được hành động theo cách có thể gây hại đến sức khỏe và an toàn của khách hàng và đồng nghiệp.
10. Người Lao Động phải chấp hành nghiêm chỉnh nội quy, tiêu lệnh phòng cháy chữa cháy. Những người được cử tham gia vào lực lượng phòng cháy chữa cháy của đơn vị phải tích cực học tập huấn luyện và có nghĩa vụ thực hiện thành thạo công tác PCCC. Khi xảy ra cháy nổ, tùy theo sự phân công phải tích cực chữa cháy, phải bảo vệ tính mạng con người và tài sản của Công Ty.
11. Hết giờ làm việc, Người Lao Động ở các bộ phận công tác phải kiểm tra điện, nước và biện pháp phòng chống cháy nổ trước khi ra về.
12. Người Lao Động phải tuân thủ các thao tác kỹ thuật, quy trình công nghệ đã được phổ biến, không được tự ý thay đổi hoặc thực hiện sai làm ảnh hưởng đến quy trình, tiến độ thực hiện, gây thiệt hại cho người và tài sản Công Ty.
13. Thường xuyên kiểm tra chế độ bảo dưỡng, chăm sóc máy móc theo định kỳ

của Công ty quy định, phải giữ gìn, sử dụng các thiết bị lao động, các phương tiện bảo hộ cá nhân đảm bảo an toàn và hiệu quả theo quy định.

14. Nghiêm cấm việc phá hoại, xê dịch các phương tiện, dụng cụ phòng cháy, chữa cháy hoặc sử dụng những phương tiện này sai mục đích.
15. Người Lao Động phải có ý thức giữ gìn vệ sinh nơi làm việc cũng như vệ sinh chung của Công Ty; bảo quản sạch sẽ máy móc thiết bị và các phương tiện làm việc khác; có nhiệm vụ tham gia vệ sinh sạch sẽ, thường xuyên mọi thiết bị và nhà cửa nơi mình làm việc để đảm bảo tính sử dụng lâu dài của thiết bị và sự gọn gàng, ngăn nắp, mỹ quan chung của đơn vị.
16. Người Lao Động phải chấp hành nghiêm chỉnh, đầy đủ các nội quy, quy định về vệ sinh lao động, vệ sinh môi trường. Không nấu ăn, xả rác, khạc nhổ và làm mất vệ sinh ở nơi làm việc.

Điều 12. Kiểm tra định kỳ an toàn lao động và vệ sinh lao động

1. Công Ty định kỳ kiểm tra, tu sửa máy móc thiết bị, nhà làm việc, kho tàng theo tiêu chuẩn an toàn lao động, vệ sinh lao động.
2. Người Sử Dụng Lao Động phải có đủ các phương tiện che chắn các bộ phận dễ gây nguy hiểm của máy móc thiết bị trong Công Ty; nơi làm việc, nơi đặt máy, thiết bị, nơi có yếu tố nguy hiểm độc hại trong doanh nghiệp, phải bố trí dự phòng sự cố có bảng chỉ dẫn về an toàn lao động, vệ sinh lao động đặt ở vị trí mà mọi người dễ thấy, dễ đọc.
3. Trong trường hợp phát hiện nơi làm việc, máy móc, thiết bị có nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, Người Sử Dụng Lao Động phải thực hiện ngay những biện pháp khắc phục hoặc phải ra lệnh ngừng hoạt động tại nơi làm việc đối với máy móc, thiết bị đó cho tới khi nguy cơ được khắc phục.
4. Người Lao Động phải báo cáo kịp thời với người có trách nhiệm khi phát hiện nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, gây độc hại hoặc sự cố nguy hiểm. Tham gia tích cực trong việc cấp cứu và khắc phục hậu quả tai nạn lao động (nếu có) khi có lệnh của Người Sử Dụng Lao Động.
5. Người Lao Động có quyền từ chối làm công việc hoặc rời bỏ nơi làm việc khi thấy rõ có nguy cơ xảy ra tai nạn lao động đe dọa nghiêm trọng tính mạng hoặc sức khỏe của mình và phải báo ngay với Người Quản Lý, Phụ Trách Trực Tiếp. Người quản lý, phụ trách các bộ phận, đơn vị không được buộc Người Lao Động tiếp tục làm công việc đó hoặc trở lại nơi làm việc đó, nếu nguy cơ chưa được khắc phục.
6. Hàng năm, Công Ty phải tổ chức học tập an toàn lao động cho tất cả CBCNV. Nếu Người Lao Động nào không học an toàn lao động thì không bố trí làm việc. Những người đã học và huấn luyện an toàn lao động phải được kiểm tra và phải ký vào bản cam kết đã được học và qua huấn luyện về an toàn lao động. Trường hợp Người Lao Động không chấp hành nội quy an toàn lao động thì phải tự chịu trách nhiệm về tai nạn, thiệt hại xảy ra.

Điều 13. Chăm sóc sức khỏe, bảo đảm vệ sinh y tế cho Người Lao Động

1. Đối với nơi làm việc có yếu tố nguy hiểm, độc hại, dễ gây tai nạn lao động, Công Ty trang bị phương tiện kỹ thuật, y tế và trang bị bảo hộ lao động thích hợp để bảo đảm ứng cứu kịp thời khi xảy ra sự cố, tai nạn lao động.

2. Khi tuyển dụng và sắp xếp lao động, Công Ty sẽ căn cứ vào tiêu chuẩn sức khoẻ quy định cho từng loại việc, tổ chức huấn luyện, hướng dẫn, thông báo cho Người Lao Động về những quy định, biện pháp làm việc, an toàn vệ sinh và những khả năng tai nạn cần đề phòng trong công việc của từng Người Lao Động. Người Lao Động ký Hợp Đồng Lao Động với thời hạn từ 6 tháng trở lên sẽ được khám sức khoẻ khi tuyển dụng và khám sức khoẻ định kỳ hàng năm. Chi phí khám sức khoẻ do Công Ty chi trả.
3. Công Ty có trách nhiệm tổ chức chăm lo sức khoẻ cho Người Lao Động và phải kịp thời sơ cứu, cấp cứu cho Người Lao Động khi cần thiết.

Điều 14. Xử lý tai nạn lao động

1. Tai nạn lao động là tai nạn gây tổn thương cho bất kỳ bộ phận, chức năng nào của cơ thể Người lao động hoặc gây tử vong, xảy ra trong quá trình lao động, gắn liền với việc thực hiện công việc, nhiệm vụ lao động. Người bị tai nạn lao động phải được cấp cứu kịp thời và điều trị chu đáo. Công ty chịu trách nhiệm về việc để xảy ra tai nạn lao động theo quy định của pháp luật hiện hành.
2. Người tàn tật do bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được giám định y khoa để xếp hạng thương tật, xác định mức độ suy giảm khả năng lao động và được phục hồi chức năng lao động; nếu còn tiếp tục làm việc, thì được sắp xếp công việc phù hợp với sức khỏe theo kết luận của Hội đồng giám định y khoa.
3. Công ty chịu toàn bộ chi phí y tế từ khi sơ cứu, cấp cứu đến khi điều trị xong cho người bị tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp. Người lao động được hưởng chế độ bảo hiểm xã hội (khi đã được Công ty đóng BHXH) và bảo hiểm thân thể về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Người lao động được hưởng lương và các khoản thu nhập khác trong thời gian điều trị theo quy định tại Thỏa ước lao động tập thể và theo quy định của pháp luật lao động hiện hành.
4. Công ty có trách nhiệm bồi thường ít nhất bằng 30 tháng mức lương chính hoặc tiền công theo Hợp đồng lao động và phụ cấp lương (nếu có) cho Người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên hoặc cho thân nhân người chết do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp mà không do lỗi của Người lao động. Trường hợp do lỗi của Người lao động thì Công ty cũng trợ cấp một khoản tiền ít nhất bằng 12 tháng mức lương chính hoặc tiền công theo Hợp đồng lao động và phụ cấp lương (nếu có).
5. Tất cả vụ tai nạn lao động, các trường hợp bị bệnh nghề nghiệp đều phải được khai báo, điều tra, lập biên bản thống kê và báo cáo định kỳ theo quy định của pháp luật.