

CHƯƠNG III

CÁC HÌNH THỨC TRẢ LƯƠNG VÀ PHƯƠNG PHÁP TÍNH LƯƠNG

Điều 10: Hình thức trả lương

1. Theo chức danh, vị trí công tác được quy định ngạch – bậc và mức lương theo Quy chế:
 - a. Số ngày làm việc thực tế của từng người lao động theo bảng chấm công ngày và những ngày nghỉ được hưởng nguyên lương theo quy định của pháp luật về lao động;
 - b. Mức lương cho các chức danh công việc theo hệ thống thang bảng lương này.
2. Khoán theo công việc:
 - a. Đơn giá khoán được người có thẩm quyền phê duyệt tại từng thời điểm;
 - b. Khối lượng và chất lượng sản phẩm hoàn thành hay nghiệm thu bàn giao.

Điều 11: Phương pháp tính lương

1. Theo chức danh, vị trí công tác được quy định ngạch – bậc và mức lương theo Quy chế:
$$\text{Mức lương tháng} = \text{Mức lương chính hoặc tiền công theo Hợp đồng lao động} + \text{Phụ cấp (nếu có)} - \text{Các khoản khấu trừ (nếu có)};$$

(Trong đó, ngày công theo chế độ được tính cố định là 26 ngày/tháng)
2. Đối với hình thức trả khoán theo công việc:
$$\text{Mức lương khoán công việc} = \text{Đơn giá khoán} \times \text{khối lượng công việc thực hiện}.$$