

CHƯƠNG III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 17. Sửa đổi, bổ sung

Trong quá trình thực hiện tùy theo nhiệm vụ từng thời kỳ, Chính sách nhân sự này sẽ được xem xét, sửa đổi và bổ sung phù hợp với quy mô về tổ chức, tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty và chế độ chính sách của Nhà nước.

Điều 18. Điều khoản thi hành

1. Chính sách nhân sự này là một trong những cơ sở để Công ty quản lý lao động, xem xét xử lý kỷ luật và khen thưởng kịp thời cho Người lao động trong quá trình làm việc tại Công ty.
2. Chính sách Nhân sự này sẽ được phổ biến đến từng Người lao động, mọi người có trách nhiệm nghiên cứu và cam kết sẽ thực hiện nghiêm chỉnh đầy đủ tất cả những điều khoản quy định trong Chính sách này.
3. Nếu còn chưa rõ một hoặc một số điều khoản nào trong Chính sách này thì Người lao động có thể liên hệ với cấp trên trực tiếp của mình hoặc Giám đốc Quản trị để được giải thích, hướng dẫn. Hoặc có thể tham khảo thêm những quy định cụ thể tại Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động và các quy chế, quy trình khác của Công ty.
4. Chính sách nhân sự này được niêm yết công khai tại Công ty và các đơn vị trực thuộc.
5. Chính sách nhân sự này có hiệu lực áp dụng kể từ ngày ban hành.

TM. CÔNG TY CỔ PHẦN ĐỨC KHAI
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Phạm Ngọc Lâm